# ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan transformasional, *perceived organizational support* dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV. HASNA BERKAH INDONESIA daerah Purbalingga. Penelitian ini dilakukan pada karyawan CV. HASNA BERKAH INDONESIA daerah Purbalingga Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuisioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 80 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu Slovin. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS v.16. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. *Perceived Organizational Support* berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, *Perceived Organizational Support*, Motivasi, Kinerja Karyawan

# *ABSTRACT*

*This study aims to analyze the effect of transformational leadership, perceived organizational support and motivation on employee performance at CV. HASNA BERKAH INDONESIA Purbalingga area. This research was conducted on employees of CV. HASNA BERKAH INDONESIA Purbalingga area The data used in this study is primary data obtained by distributing questionnaires to the respondents. The sample in this study were 80 respondents with the sampling technique of Slovin. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v.16. The results of this study indicate that transformational leadership has a positive effect on employee performance. Perceived Organizational Support has a positive effect on employee performance. Motivation has a positive effect on employee performance.*

*Keywords: Transformational Leadership, Perceived Organizational Support, Motivation, Employee Performance*