



**KEEFEKTIFAN MODEL PEMBELAJARAN *TEAMS GAMES TOURNAMENT* TERHADAP HASIL BELAJAR SISWA  
PELAJARAN PPKN KELAS IV SDN KALIERANG 01  
KECAMATAN BUMIAYU KABUPATEN BREBES**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**Oleh  
Diah Ayu NM  
NIM. 40218061**

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR  
BUMIAYU  
2022**

## PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Diah Ayu NM  
NIM : 40218061  
Jenjang : Strata 1  
Jurusan : Pendidikan Guru Sekolah Dasar  
Fakultas : Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Judul : KEEFEKTIFAN MODEL PEMBELAJARAN TEAMS GAMES  
TOURNAMENT TERHADAP HASIL BELAJAR SISWA  
PELAJARAN PPKN KELAS IV SDN KALIERANG 01  
KECAMATAN BUMIAYU KABUPATEN BREBES

menyatakan bahwa naskah skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya. Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi, baik skripsi beserta gelar sarjana saya dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Bumiayu, 27 September 2022

Yang menyatakan,



Diah Ayu NM.  
NIM. 40218061

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **KEEFEKTIFAN MODEL PEMBELAJARAN TEAMS GAMES TOURNAMENT TERHADAP HASIL BELAJAR SISWA PELAJARAN PPKN KELAS IV SDN KALIERANG 01 KECAMATAN BUMIAYU KABUPATEN BREBES**

Oleh

Nama : **DIAH AYU NM**  
NIM : **40218061**  
Jurusan : Pendidikan Guru Sekolah Dasar  
Fakultas : Keguruan dan Ilmu Pendidikan

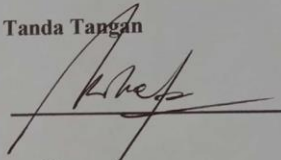
Telah dipertahankan dihadapan dewan penguji Skripsi pada tanggal 29 bulan September tahun 2022

Dewan Penguji

Nama Penguji

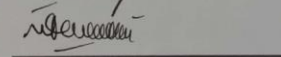
**Ketua Tim Penguji/ Pembimbing**  
M. Shofi Mubarak, M.Pd.  
NIDN. 0609027301

Tanda Tangan



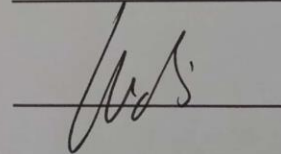
**Penguji I**

Dr. Ahmad Rifai, S. Fil. I., M. Pd. I.  
NIDN. 0617088002



**Penguji ii**

Anwar Ardani, M.Pd.  
NIDN. 0619128901



Diterima dan disahkan  
pada tanggal 10 Oktober 2022

Dekan  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan



Dr. Winarto, M.Pd.  
NIDN. 0612118801

Ketua Prodi  
Pendidikan Guru Sekolah Dasar



Anwar Ardani, M.Pd.  
NIDN. 0619128901

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan hidayah Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Keefektifan Model Pembelajaran *Teams Games Tournament* Terhadap Hasil Belajar Siswa Pelajaran PPKn Kelas IV SDN Kalierang 01 Kecamatan Bumiayu Kabupaten Brebes”. Proses penyusunan skripsi ini terwujud berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si. selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Dr. Winarto, M.Pd. selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan.
3. Anwar Ardani, M.Pd. selaku Ketua Prodi Pendidikan Guru Sekolah Dasar sekaligus Dosen Penguji II yang telah menguji dengan teliti dan memberikan arahan serta masukan untuk kesempurnaan skripsi ini.
4. M. Shofi Mubarak, M.Pd. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan bimbingan arahan dan saran kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Ahmad Rifai, S. Fil. I., M. Pd. I sebagai Dosen Penguji I yang telah menguji dengan teliti dan memberikan arahan serta saran untuk kesempurnaan skripsi ini.
6. Bapak/ibu dosen Pendidikan Guru Sekolah Dasar yang telah memberikan bantuan dan ilmunya saat menjalani kegiatan akademik.

Semoga semua bantuan dan bimbingan yang telah diberikan menjadi amal kebaikan dan mendapat berkah yang berlimpah dari Allah SWT. Harapan peneliti, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada peneliti, pembaca dan semua pihak.

Bumiayu, 27 september 2022  
Peneliti,

**Diah Ayu NM**  
**NIM. 40218061**

## ABSTRAK

**Ayu, Diah NM.** 2022. *Keefektifan Model Pembelajaran Teams Games Tournament Terhadap Hasil Belajar Siswa Pelajaran PPKn Kelas IV SDN Kalierang 01 Kecamatan Bumiayu Kabupaten Brebes*. Sarjana Pendidikan. Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Peradaban. Pembimbing: M. Shofi Mubarak, M.Pd.

**Kata kunci:** Hasil Belajar siswa Pelajaran PPKn; model TGT

Berdasarkan prapenelitian di SDN Kalierang 01, Kecamatan Bumiayu, Kabupaten Brebes hasil belajar siswa pelajaran PPKn merupakan permasalahan yang terdapat pada Sekolah Dasar, karena pembelajaran yang diterapkan belum optimal. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menguji keefektifan model pembelajaran *Teams Games Tournament* terhadap Hasil Belajar Siswa Pelajaran PPKn Kelas IV SDN Kalierang 01 Kecamatan Bumiayu Kabupaten Brebes. Jenis penelitian yang dilakukan adalah eksperimen. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh siswa kelas IV SDN Kalierang 01. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampel jenuh sebanyak 50 siswa Kelas IVA sejumlah 25 siswa sebagai kelas eksperimen, sedangkan pada kelas IVB sejumlah 25 siswa sebagai kelas kontrol. Pada kelas eksperimen dan kelas kontrol diberikan *pretest*, perlakuan dan tes akhir (*posttest*). Teknik pengumpulan data pada penelitian ini yaitu wawancara, observasi, dokumentasi, dan tes. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji independent sample t test. Hasil uji hipotesis terlihat nilai signifikansi  $0,265 > 0,05$ , selain itu nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $2,746 > t_{tabel} 2,011$ . Artinya  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak.  $H_a$  diterima berarti ada perbedaan hasil *posttest* antara kelas eksperimen dan kelas kontrol. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pembelajaran di kelas eksperimen lebih efektif dibandingkan pembelajaran di kelas kontrol.

## **ABSTRACT**

*Ayu, Diah NM. 2022. The effectiveness of Teams Games Tournament Learning Models Against Study Results of PPKn Class IV SDN Kalierang Lesson 01 Bumiayu District Brebes. Bachelor of Education. Faculty of Education, Peradaban University. Speaker: M. Shofi Mubarak, M.Pd.*

**Keywords:** *PPKn lesson student learning results; TGT models.*

*Based on the pre-research at SDN Kalierang 01, Bumiayu Subdistrict, Brebes Regency, the learning outcomes of PPKn students are a problem in elementary schools, because the learning applied is not optimal. This research was conducted aimed at testing the effectiveness of the learning model Teams Games Tournament on Student Learning Outcomes of Civics Class IV SDN Kalierang 01 Bumiayu District, Brebes Regency. The type of research conducted is experimental. The population in this study were 50 students. Sampling was carried out with a saturated sample technique of 50 students in Class IVA, a total of 25 students at SDN Kalierang 01 as the experimental class, while in class IVB there were 25 students at SDN Kalierang 01 as a control class. The experimental class and the control class were given a pretest, treatment and a final test (posttest). Data collection techniques in this study are interviews, observation, documentation, and tests. Analysis of the data used in this study is the independent sample t test. The results of the hypothesis test show a significance value of  $0.265 > 0.05$ , besides the  $t_{value}$  of  $2.746 > t_{table} 2.011$ . This means that  $H_a$  is accepted and  $H_o$  is rejected.  $H_a$  accepted means that there is a difference in posttest results between the experimental class and the control class. So it can be concluded that learning in the experimental class is more effective than learning in the control class.*

## KATA PENGANTAR

Puji serta syukur senantiasa panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat nikmat dan rahmatnya, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini. Penulisan skripsi ini dalam rangka untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya, terutama yang sudah membantu beragam bimbingan, penyemangat, dorongan, dan masukan yang penulis terima dari berbagai pihak, sehingga dalam proses penyelesaian skripsi ini berjalan dengan lancar. Oleh karena itu penulis sekali lagi ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Muh. Kadarisman, S.H., M.Si., selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Mukhroji, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
3. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban.
4. Ibu Sarah Dien Hawa, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi saya yang dengan sabar dan sudah menyediakan waktu, dorongan dan pikiran untuk membimbing penulis dari penyusunan proposal sampai dengan skripsi ini selesai.
5. Dr. Qori Al Banin, S.E., M. Si dan (penguji 2) selaku dosen penguji.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban yang telah memberikan dan membekali banyak pengetahuan kepada saya.

7. Serta seluruh Staf Universitas Peradaban Bumiayu, yang telah memberikan layanan kepada saya.
8. Bapak A. Rifa'i dan Ibu Sugeng Harti selaku kedua orang tua penulis yang telah memberikan segalanya baik doa, materi, kasih sayang, motivasi, kesabaran, yang membuat penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi.
9. Kepada istri tercinta Maulida Nur Fatunnisa yang selalu mendukung saya untuk segera menyelesaikan pendidikan ini dan selalu memberikan dukungan moril maupun materil dan tentunya doa yang tiada henti kepada saya.
10. Kakak, adek serta keluarga besar penulis yang telah memberikan bantuan do'a, dukungan kepada saya.
11. Teman-teman mahasiswa prodi manajemen dari tingkat atas sampai bawah yang telah membantu dan memberi motivasi kepada saya.
12. Seluruh Keluarga besar Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Peradaban Bumiayu.
13. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi. Semoga Allah SWT membalas dan merahmati setiap langkah mereka dengan kebaikan.



Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk semua, atau kritik dan saran bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini penulis ucapkan banyak-banyak terimakasih.

Paguyangan, ...Oktober 2022

Penulis

Ilham Dwi Setiawan  
NIM. 41216018

## ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) pada dasarnya memiliki peranan yang paling penting dalam pencapaian suatu perusahaan. Pegawai merupakan aspek penting yang dimiliki perusahaan/organisasi, karena tanpa adanya pegawai maka perusahaan/organisasi tidak akan berjalan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja pegawai MBS Bumiayu. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*, dan jumlah sampel yang digunakan adalah 71 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS v 22. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai MBS Bumiayu.

**Kata kunci:** Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

### **ABSTRACT**

*Human Resources (HR) basically has the most important role in the achievement of a company. Employees are an important aspect of the company/organization, because without employees, the company/organization will not run. This study aims to determine the effect of compensation, work motivation, and work discipline of MBS Bumiayu employees. This research is a type of quantitative research. The sampling technique used probability sampling with simple random sampling method, and the number of samples used was 71 respondents. The data analysis technique uses multiple linear regression analysis with the help of SPSS v 22. Based on the results of this study, it shows that compensation, work motivation, and work discipline have a positive effect on the performance of MBS Bumiayu employees.*

**Keywords:** *Compensation, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....</b>	<b>9</b>
A. Telaah Pustaka .....	9
B. Perumusan Model Penelitian .....	18
C. Perumusan Hipotesis .....	20
D. Kerangka Pemikiran.....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....</b>	<b>25</b>
A. Metode penelitian.....	25
1. Jenis Penelitian .....	25
2. Lokasi Penelitian .....	25
3. Waktu Penelitian .....	25
4. Populasi dan Sample.....	25
5. Jenis dan Sumber Data.....	27
6. Teknik Pengumpulan Data.....	28
7. Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	28
8. Definisi Operasional Variabel.....	29
B. Teknik Analisis Data.....	30
1. Analisis Deskriptif.....	31
2. Uji Instrumen.....	32

3. Analisis Regresi Berganda .....	34
4. Uji Asumsi Klasik .....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	39
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	39
B. Analisis Data dan Pembahasan .....	44
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA .....	66
LAMPIRAN.....	70

### DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data prosentase keterlambatan pegawai MBS Bumiayu .....	5
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel .....	29
Tabel 3. Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....	41
Tabel 4. Responden Berdasarkan Usia .....	41
Tabel 5. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 6. Responden Berdasarkan Pendidikan Pegawai .....	43
Tabel 7. Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	43
Tabel 8. Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas .....	46
Tabel 10. Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	46
Tabel 11. Jawaban Responden Untuk Variabel Kompensasi (X1) .....	47
Tabel 12. Jawaban Responden Untuk Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	49
Tabel 13. Jawaban Responden Untuk Variabel Disiplin Kerja (X3).....	50
Tabel 14. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	51
Tabel 15. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	52
Tabel 16. Hasil Uji Multikolinieritas .....	54
Tabel 17. Hasil Regresi Berganda .....	55
Tabel 18. Hasil Uji F.....	58
Tabel 19. Hasil Koefisien Determinasi ( <i>R-Square</i> ).....	58

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Kerangka Pemikiran .....	23
Gambar 2. Normal P-P Plot.....	52
Gambar 3. Pola Grafik Scatterplot .....	53

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	69
Lampiran 2. Tabulasi Data Kinerja Guru (Y) .....	72
Lampiran 3. Tabulasi data variabel Kompensasi (X1) .....	75
Lampiran 4. Tabulasi data variabel Motivasi Kerja (X2) .....	77
Lampiran 5. Tabulasi data variabel Disiplin Kerja (X3) .....	79
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru .....	81
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X1) .....	82
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	83
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3) .....	84
Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Guru (Y) .....	85
Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X1) .....	86
Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	87
Lampiran 13. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	88
Lampiran 14. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kinerja Guru (Y) .....	89
Lampiran 15. Hasil Uji Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X1).....	91
Lampiran 16. Hasil Uji Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	93
Lampiran 17. Hasil Uji Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X3).....	95
Lampiran 18. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	96
Lampiran 19. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....	97
Lampiran 20. Hasil Uji Normalitas Histogram dan Normal P-Plot .....	98
Lampiran 21. Hasil Uji Multikolinieritas.....	99
Lampiran 22. Hasil Uji Heteroskedastisitas metode Glejser dan Scatterplot .....	100
Lampiran 23. Riwayat Hidup Penulis.....	101