

DAFTAR PUSTAKA

- Andrew, E. S. (1981). *Personel administration and human resourch management*. John Wiley and Sons. Inc.
- Anis, Khaidir. (2013). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Karya Mitra Muda. *Jurnal Manajemen*
- Anshari, H. Masjaya, H. & HJ. (2014). Pengaruh komunikasi organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Bagian Sosial Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administratif Reform*.
- Ardiansyah, Dimas. O. (2016). Pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*.
- Arizal, Ilham. Sutopo. & Rahmasari, Anggraeni. (2017). Pengaruh komunikasi, disiplin dan pengawasan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Perak Surabaya. *Jurnal Manjemen*.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bintoro & Daryanto. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Yogyakarta: GAVA MEDIA.
- Fauzi, Muhammad., dkk. (2016). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen*.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariative dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Diponegoro.
- Ghozali, I. (2009). *Ekonometrika*. Semarang: Badan Penerbit Diponegoro.

- Hanafi, B. D. (2017). Pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*.
- Handoko, Hani. T. (2008). *Manajemen personalia & sumber daya manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Hatta, I. H. (2015). Budaya organisasi, insentif, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan Pada PT. Avrist Assurance. *Jurnal Manajemen*.
- Indrayanti., dkk. (2017). Pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Mekkar dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*.
- Kiswuryanto, A. (2014). Analisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen*.
- Luthans, F. (2007). *Perilaku organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muhraweni. Rasyid. & Gunawan. (2017). Pengaruh lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, dan komunikasi terhadap kepuasan kerja pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Manajemen*.
- Prastyo, Eko., dkk. (2016). Pengaruh motivasi, kepuasan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan honorer Dinas Bina Marga Pengairan dan ESDM Kabupaten Jepara. *Journal of Management*.

- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sari, A. A. M. P., & Sriathi, A. A. A. (2014). Pengaruh kepemimpinan transformasional, kompensasi finansial, dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Legian Village Hotel Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Satriowati, Elizabeth, dkk. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi, dan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen*.
- Sawitri, P. (2011). Interaksi budaya organisasi dengan sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja Unit Bisnis Industri Manufaktur dan Jasa. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sehfudin, A. (2011). Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*.
- Sugiyono. (2004). *Statistia untuk penelitian*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kombinasi (mixed methods)*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: ALFABETA.
- Suliyanto, (2011). *Ekonometrika terapan: teori dan aplikasi dengan SPSS..* Yogyakarta: Penerbit ANDI
- Suranto. A. W. (2005). *Komunikasi perkantoran*. Yogyakarta: Media Wacana

- Tambunan, J. Y. (2012). Pengaruh lingkungan kerja dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja pegawai bagian umum Sekretaris Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *TPAM. Universitas Terbuka*.
- Utami, S. T. (2010). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kecamatan Jumantor Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wardhani, A. P. Hasilan, L.B. dan Minarsih. M.M. (2016.) Pengaruh lingkungan kerja, komunikasi, dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai (Studi Kasus di Dinas ebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang). *Jurnal Manajemen*.
- Wexley, K.N. dan Yukl, G.A. (1977). “*Organizational behaviour and personel psychology*”. Richard D. Irwin.
- Wibowo, Mukti. dkk. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kendatel Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Wirawan, I Gede Kresna. (2015). Pengaruh komunikasi, motivasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja pegawai Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *E- jurnal Manajemen Unud*.
- Yulianti, Eka. (2017). Komunikasi dan konflik terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Journal Of Business Studies*.
- Yuli, S. B. C. (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. UMM Press. Malang.