

DAFTAR PUSTAKA

- A. Avotriainaina, M. (2015). *Digital repository universitas jember digital repository universitas jember*.
- Andini, R. (2006). Kepuasan kerja, komitmen organisasional (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Semarang*.
- Asmara, A. P. (2018). Pengaruh turnover intention terhadap kinerja karyawan di rumah sakit bedah surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), 123.
<https://doi.org/10.20473/jaki.v5i2.2017.123-129>
- Devi, E. K. D. (2009). Analisis pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel Intervening. *Universitas Diponegoro*, 109–115.
- Halimah, T., Fathoni, A., & Minarsih, M. (2016). Lingkungan kerja terhadap turnover intention pramuniaga di galael supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Management*, 2(2).
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja (Job Insecurity) dengan intensi pindah kerja (turnover) pada karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *eJournal Psikologi*, 1(3), 303–312.
- Handaru, A. W., & Muna, N. (2012). Organisasi terhadap intensi turnover. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 3(1), 1–19.
- Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan pelanggan pada rumah sakit swasta di kota denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 7(2), 135–140. Retrieved from <http://ojs.unud.ac.id/index.php/jmbk/article/view/6997>
- Kurniawan, M. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik (Studi Empiris pada SKPD Pemerintah Kabupaten Kerinci). *Skripsi FE Universitas Negeri Padang*.
<https://doi.org/10.1073/pnas.0703993104>

- Mahesa. (2010). Karyawan dengan lama kerja.
- mawardi. (2016). Analisis pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap terhadap turnover intention karyawan dealer honda cv. semoga jayacabang tenggarong *TENGGARONG*, 16(2), 31–45.
- Melina Taurisa, C., & Ratnawati, I. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (studi pada PT. sido muncul kaligawe semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 19(2), 170187.
<https://doi.org/ISSN: 1412-3126>
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (studi kasus pada perusahaan manufaktur di surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215–228. <https://doi.org/10.14414/tiar.v2i02.97>
- Nur, S. (2013). Konflik, stres kerja dan kepuasan kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA*, 7391(3), 739–749.
- Prihantoro, A. (2012). Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan komitmen, 8(2), 78–98.
- Putra, I. G. A. Y. L., & Sudharma, I. N. (2016). Kepuasan kerja karyawan pada hotel ssana agung putra bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(9), 5524–5553.
- Ridlo, I. A. (2012). Turn over karyawan “ kajian literatur ” Ilham Akhsanu Ridlo, 5.
- Sandi, F. M. (2014). *Analisi pengaruh kompensasi dan job insecurity terhadap turnover intention (Studi Pada Guru SDIT Asy-Syaamil Bontang)*.
- Sanny, L., & Kristanti, S. (2012). Pengaruh lingkungan kerja dan job insecurity terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan outsourcing mall lippo cikarang. *Jurnal Bisnis*, 3(1), 61–69.
- Sarmiento, clavio alexander. (2014). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sales pada dealer motor putra aris blitar, (November).
- Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh job insecurity dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan pada hotel asana agung putra bali.

- Jurnal Manajemen Unud*, 5(10), 6429–6456.
- Setiawan, R., & Hadianto, B. (2010). Kondisi Psikologis Kondisi Pekerjaan, 1–10.
- Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105–110.
- Sidharta, N., & Margaretha, M. (2011). Dampak komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen Universitas Kristen MAranatha*, 10(2), 129–142.
- Sudarsih, M. A. A. &. (2015). Pengaruh lingkungan kerja , dan job insecurity terhadap kinerja dan turnover intention karyawan pada Royal Hotel n TM lounge Jember The Influence Work Environtment And Job Insecurity against the performance and employee turnover intentions on Royal Hotel n.
- Sukwadi, R., & Meliana, M. (2014). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dan turn over intention karyawan usaha kecil menengah. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 3(1), 1–9.
- Sulianti, D., & Tobing, K. L. (2009). Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11, pp.31-37. <https://doi.org/10.9744/jmk.11.1.pp.31-37>
- Sumarni, M. (2011). Pengaruh employee retention terhadap turnover intention dan kinerja karyawan. *Akmenika UPY*, 8, 20–47.
- Ticoalu, L. K. (2015). Organizational citizenship behavior (ocb) dan komitmen organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Aging*, 7(11), 782–790. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Trisnaningsih, S. (2007). Independensi auditor dan komitmen organisasi sebagai mediasi pengaruh pemahaman good governance, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor. *Simposium Nasional Akuntansi X*, 1–56.
- Utami, I., & Bonussyeani, S. N. endah. (2009). Pengaruh job insecurity, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap keinginan berpindah kerja. *Jurnal AKuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 6, 117–140.
- Waspodo, Handayani, & paramita. (2013). Terhadap turnover intention pada

karyawan, 4(1), 97–115.

Widodo, R. (2010). Analisis pengaruh keamanan kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intention serta dampaknya pada kinerja karyawan outsourcing.

Witasari, L. I. A. (2009). (Studi Empiris pada Novotel Semarang) (Studi Empiris pada Novotel Semarang).

Yudiasra, P. P., & Darma, G. S. (2015). Jurnal manajemen dan bisnis, 14(1).