

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterampilan, pengalaman kerja dan upah terhadap produktivitas kerja karyawan pada pabrik pembuatan bulu mata di kecamatan Tonjong. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Keterampilan tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pabrik bulu mata di kecamatan Tonjong. Hal ini menunjukkan bahwa keterampilan kerja yang terdiri dari teknis, personal dan konseptual bukan merupakan keharusan bagi karyawan di perusahaan untuk melakukan tugas dan tanggungjawabnya melainkan hanya merupakan nilai tambah bagi karyawan, artinya karyawan yang tidak memiliki keterampilan kerja (baru bekerja) bukan merupakan syarat masuk di perusahaan bulu mata Tonjong, sehingga nilai ini tidak berdampak atau berpengaruh secara signifikan.
2. Pengalaman Kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pabrik pembuatan bulu mata di kecamatan Tonjong. Hal ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja karyawan pabrik bulu mata sudah sesuai dengan apa yang diinginkan atau diharapkan. Dengan kata lain bahwa masa kerja, pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki sesuai yang diharapkan sehingga

penyelesaian pekerjaan dapat efektif dan efisien. sehingga meningkatkan produktivitas kerja.

3. Upah berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan pabrik pembuatan bulu mata di kecamatan Tonjong. Hal ini menunjukkan bahwa upah menjadi faktor pendorong atau salah satu acuan dalam meningkatkan produktivitas kerja pabrik bulu mata di kecamatan Tonjong. Dengan demikian, hipotesis yang menyatakan upah berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja terbukti kebenarannya.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi PT. Royal Korindah dan PT. Sung Shim Internasional Cabang Linggapura Kecamatan Tonjong.
  - a) Hasil penelitian mengenai pengalaman kerja pada pabrik bulu mata di kecamatan Tonjong mempunyai hasil yang relatif baik, sehingga disarankan agar pemimpin lebih memperhatikan faktor pengalaman kerja dalam upaya untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
  - b) Pemimpin perusahaan harus lebih memperhatikan karyawannya dengan berusaha meningkatkan kesejahteraan karyawan berupa upah yang diberikan, diharapkan dengan adanya peningkatan tingkat upah para karyawan dapat bekerja secara maksimal untuk mencapai cita-cita perusahaan dan perusahaan dapat memberikan bonus atau insentif kepada pekerja yang mampu memproduksi melebihi target

produksi yang ditetapkan sehingga kedua belah pihak akan mendapat keuntungan.

2. Bagi penelitian selanjutnya

- a) Disarankan untuk mencari atau menambahkan variabel independen lain yang belum diteliti pada penelitian ini seperti variabel insentif, karena pemberian insentif merupakan salah satu cara untuk memotivasi karyawan untuk bekerja lebih produktif.
- b) Karena ada hubungan positif tetapi lemah dari  $R^2$  sebesar 0,236 atau 23,6% maka penulis memberikan saran kepada peneliti berikutnya untuk menjadikan perhatian mengenai variabel bebas dan kalimat-kalimat dari item kuesioner karena untuk mendapatkan jawaban yang terbaik bagi responden.
- c) Peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel moderasi atau mediasi pada penelitiannya .
- d) Penelitian selanjutnya dapat menggunakan jenis penelitian kualitatif agar memperkuat penelitian kuantitatif.