

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Kecerdasan emosional tidak berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan Dealer Motor Honda di Bumiayu. Dibuktikan dengan nilai signifikansi $> 0,05$ yang berpengaruh pada kepuasan kerja. Hal ini berarti kecerdasan emosional yang dimiliki karyawan belum maksimal karena karyawan masih merasa pesimis dalam melakukan pekerjaan sehingga tidak menciptakan kepuasan kerja.
2. Kepercayaan diri berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan Dealer Motor Honda di Bumiayu. Dibuktikan dengan nilai signifikansi $< 0,05$ yang berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja yang berarti semakin tinggi rasa percaya diri yang dimiliki karyawan maka semakin tinggi kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan. Dengan nilai rata-rata indeks tergolong tinggi, bahwa dengan kepercayaan diri karyawan lebih menganggap mampu dan yakin bisa untuk melakukan tugas pekerjaan yang dibebankan kepadanya.
3. Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan Dealer Motor Honda di Bumiayu. Dibuktikan dengan nilai signifikansi $< 0,05$ yang berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, yang berarti semakin luas pengalaman kerja yang dimiliki karyawan, maka semakin tinggi kemampuan kerja yang dimiliki karyawan. Semakin luas

pengalaman kerja karyawan maka semakin terampil seorang karyawan dalam bertindak untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka diajukan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Bagi penelitian selanjutnya

Variabel dalam penelitian ini hanya terbatas pada variabel kecerdasan emosional, kepercayaan diri, dan pengalaman kerja sehingga masih banyak variabel lain yang belum diteliti. Oleh karena itu dalam penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian tentang kepuasan kerja dengan variabel independen yang lain sehingga faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dapat lebih bervariasi. Selain itu, metode yang digunakan dapat dikembangkan seperti wawancara dan dokumentasi sehingga informasi yang diperoleh lebih mendalam khususnya informasi yang berkaitan dengan masalah yang diteliti.

2. Bagi dealer Honda Bumiayu

1. Dealer Honda di Bumiayu sebaiknya meningkatkan kecerdasan emosional dengan cara memberikan arahan kepada karyawan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Dealer Honda di Bumiayu sebaiknya meningkatkan rasa percaya diri karyawan dengan cara memberikan motivasi kepada karyawan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

3. Dealer Honda di Bumiayu sebaiknya meningkatkan dan mempertahankan pengalaman kerja karyawannya agar karyawan bertanggung jawab atas pekerjaannya untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

3. Saran Bagi Umum

Diharapkan masyarakat mengetahui tentang kecerdasan emosional, kepercayaan diri, dan pengalaman kerja yang terdapat pada skripsi ini, sehingga dapat membantu dalam meningkatkan kepuasan kerja.