

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif kualitas SDM terhadap komitmen organisasi karyawan perguruan tinggi di wilayah Brebes Selatan. Hal ini berarti kualitas SDM yang baik dapat membuat seorang karyawan berkomitmen terhadap organisasinya.
2. Terdapat pengaruh positif kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan perguruan tinggi di wilayah Brebes Selatan. Hal ini berarti semakin karyawan merasa puas terhadap pekerjaannya maka akan membuat karyawan tersebut komitmen terhadap organisasinya.
3. Terdapat pengaruh positif kualitas SDM terhadap kinerja karyawan perguruan tinggi di wilayah Brebes Selatan. Hal ini berarti semakin bagus kualitas SDM seorang karyawan maka kinerja karyawan itu pun akan semakin baik.
4. Terdapat pengaruh positif kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan perguruan tinggi di wilayah Brebes Selatan. Hal ini berarti, semakin puas seorang karyawan terhadap pekerjaannya maka kinerjanya akan meningkat.
5. Terdapat pengaruh positif komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan perguruan tinggi di wilayah Brebes Selatan Hal ini berarti

rasa komitmen seorang karyawan terhadap organisasinya akan meningkatkan kinerja karyawan tersebut.

6. Komitmen organisasi tidak dapat memediasi pengaruh kualitas SDM terhadap kinerja karyawan pada perguruan tinggi di wilayah Brebes Selatan. Hal ini berarti komitmen organisasi karyawan perguruan tinggi di wilayah Brebes Selatan saat kualitas sumber daya manusianya kurang bagus maka cenderung kinerjanya menurun.
7. Komitmen organisasi tidak dapat memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perguruan tinggi di wilayah Brebes Selatan. Hal ini berarti komitmen organisasi yang dimiliki karyawan perguruan tinggi di wilayah Brebes Selatan saat merasakan kurang adanya kepuasan kerja maka kinerja menurun.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut, maka saran yang dapat diberikan adalah pihak perguruan tinggi harus sangat selektif dalam memilih atau menerima seorang karyawan, perlu adanya pelatihan-pelatihan guna meningkatkan kualitas karyawan yang sudah ada. Berikan hak karyawan sesuai dengan apa yang mereka kerjakan agar para karyawan merasa puas dalam bekerja. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi perguruan tinggi untuk meningkatkan kualitas SDM karyawan guna mewujudkan sinergitas antar civitas akademik.

Pemimpin perguruan tinggi di wilayah Brebes Selatan diharapkan untuk selalu memberikan gaji yang sesuai dan memotivasi kepada

karyawannya agar diantara karyawan dapat terjalin system kerja yang baik.

Bagi penelitian selanjutnya diharapkan mampu mengembangkan model penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang mempengaruhi komitmen organisasi selain variabel kualitas SDM, kepuasan kerja dan kinerja karyawan yang didukung dengan teori dan isu-isu terbaru. Penelitian selanjutnya juga diharapkan untuk memperluas ruang lingkup wilayah penelitian dan lokasi penelitian sehingga hasil penelitian dapat diimplementasikan secara umum.