

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A., Musadieg, M. Al, & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(2), 33–38.
- Allen, N.J., and Meyer J.P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organizational. *Jurnal of Occupational psychology*. Vol.63. No.1-18.
- Amilin & Dewi, Rosita. (2008). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja akuntan publik dengan role stress sebagai variabel moderating. *JAAI*. 12(1). 13-24
- Amrin, A.M. (2018). *Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai kantor UPTD pengairan di paguyangan dengan kepuasan kerja sebagai variabe mediasi*. Skripsi. Universitas Peradaban.
- Cahyono, Dwi, Ghozali I. (2002). Pengaruh jabatan, budaya organisasional dan konflik peran terhadap hubungan kepuasan kerja dengan komitmen organisasi. *Jurnal Riset Akuntansi*. Vol.5 No.3
- Cheng & Jalleberg. (1996). *Personalia manajemen (terjemahan)*. Bandung: Sinar Baru
- Danim, Sudarman. (2006). *Motivasi kepemimpinan dan efektivitas kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta
- Dewyer. (2000). *Manajemen sumber daya manusia (terjemahan)*. Jakarta: Prenhallindo
- Dole, Carol and Schroeder, Richard G. (2001). The impact of varios factor on the personality, job satisfaction and turn over intertions of profesional accountants. *Manajerial Auditing Jurnal*, Vol.16 No.4 pp 234-245
- Ekaningsih, A. S. (n.d.). Peran pendidikan dan pelatihan serta kompetensi dalam upaya peningkatan kualitas sumber daya aparatur (studi pada dinas perhubungan kota tarakan), 9(2), 189–207. *Jurnal Borneo Administrator*, Vol 9. No 2.
- Febriyana, W. (2015). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT . Kabepe Chakra 2015, 2(3), 1–8.
- Ghozali. (2005). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang.
- Ghozali. (2009). *Apikasi analisis mutivariate dengan program SPSS*. Semarang.
- Gibson. P. Jr. (2008). *Organizational: behavior structur processes*. Eleventh edition. New York: Mc Graw Hill
- Gregson, T. (1992). An investigation of the causal ordering of job satisfaction and organizational commitment in turnover models in accounting. *Behavior*

*research in accounting*. 4: 80-95

- Handoko, T.H. (2009). *Manajemen personia dan sumber daya manusia* (edisi 2). Yogyakarta: BPFE
- Heriyanti. A. (2007). Analisis pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening ( Studi PT . PLN ( Persero ) APJ Semarang ). *Universitas Stuttgart*, 1–101.
- Herzberg, F. (1966). *Work and Nature of Man* Cleveland: Word Publishing
- Irawan, A. (2012). *Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap disiplin karyawan PT. Citra Insulindo Abadi cabang Pekanbaru*. Skripsi. Unri: Pekanbaru
- Jimoh, A.M. (2008). Emotional labour, conscientiousness and job tenure as predictors of job performance among university administrative. Workers in Southwestern Nigerian. *International Jurnal of African & African American Studied, Vol. VII, No. 2*
- Kadir dan Ardiyanto, Didik. (2003). Pengaruh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja dan keinginan karyawan utuk berpindah. *Jurnal Bisnis dan Strategi*. Vol.2
- Kasmirudin. (2005). *Pengaruh faktor-faktor kualitas sumber daya manusia terhadap kemampuan bersaing dan penyerapan tenaga kerja pada pasar tenaga kerja di Kalimantan Timur*. Tesis. program Pascasarjana S3 Universitas Airlangga Surabaya.
- Koesmono, Teman H. (2005) Pengaru budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sektor industri pengoahan kayu skala menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan, Vol. 7. No. 2*.
- Kristianto, D. (2011). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening ( Studi pada RSUD Tugurejo Semarang ), 20(2), 52–63.
- Mahardika, G. (2006). *Pengaruh person-organization fit (kecocokan nilai-nilai individu dengan nilai-nilai organisasi) terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan (Studi Pada RSI PKU Muhammadiyah Pekalongan )*. Tesis. Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Malthis, R.L. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Mangkunegara, A.P. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan keenam, Jakarta: PT. Rosda Karya
- Mariam, R. (2009). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening, studi pada kantor pusat PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero). *Universitas Dipenogoro Semarang*.

- Martoyo. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Marwansyah. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta
- Masrukhin dan Waridin. (2006). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Vol.7 No.2
- McDaniel. (2000). *Theory: strain under load*. 11 Januari 2018 dalam <http://www.accel.team.com/motivasi/indekk.html>
- Nuki Marwoto. (2012). Pengaruh kualitas sumber daya manusia, komunikasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai satuan kerja perangkat daerah (SKPD) dilingkungan pemerintahan kabupaten karimun, *I(9)*, 1–10.
- Porter & Lawyer. (2004). The measurement of organizational commitment. *Jurnal of Vocational Behavior* 14, 224-247
- Puspitawati, N. M. D., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan kualitas layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(No 1), 68–80.
- Rucky, Ahmad S. (2003). *Sumber daya manusia berkualitas (mengubah visi menjadi realita)*. Jakarta: Gramedia
- Robbins, S.P. (2008). *Perilaku dan manajemen organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Gramedia
- Samad, Sarminah. (2005). Unraveling the organizational commitment and job performance relationship: exploring the moderating effect of job satisfaction. *The Business Review*. Vol.4. Desember
- Schuller S. Randal, Jackson E Siusan. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad-21*. Edisi Keenam (Terjemahan). Jakarta: Erlangga
- Sitohang, S. (2009). Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja pengrajin sentra industri kecil tenun ikat. *Jurnal Manajemen*
- Sibagariang. A. (2013). Pengaruh kualitas sumber daya manusia, komunikasi, sarana pendukung dan komitmen organisasi terhadap kinerja SKPD (studi empiris pada pemerintah kota sibolga).
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan kombinasi (mixed method)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulianti, D., & Tobing, K. L. (2009). Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. perkebunan nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11, pp.31-37. <https://doi.org/10.9744/jmk.11.1.pp.31-37>
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika terapan teori & aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset

- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian (Psikologi, Pendidikan, Ekonomi Bisnis dan Sosial)*. Jakarta: Buku Seru
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kenanga
- Tania, Anastasia & Susanto, E. M. (2013). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan PT . Dai Knife di surabaya. *Agora*. 1(3), 1. *Jurnal Manajemen*
- Titik Rosita Dan Tri Yuniati. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1–20.
- Verawati, Y., & Utomo, J. (2011). Pengaruh kkomitmen organisasi, partisipasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Lippo Tbk cabang Kudus. *Analisis Manajemen*, 5(2).
- Yuwaliatin, Sitty. (2006). Pengaruh budaya organisasi, motivasi dan komitmen terhadap kinerja serta pengaruhnya terhadap keunggulan kompetitif. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Vol.7 No.2