

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan dalam penelitian ini terkait dengan pelatihan kerja, kemampuan kerja dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu dengan komitmen organisasi sebagai mediasi, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu. Dengan demikian, semakin sering karyawan diberikan pelatihan kerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh positif kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu. Dengan demikian, karyawan yang memiliki kemampuan kerja yang tinggi maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Terdapat pengaruh positif keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu. Dengan demikian, keterlibatan kerja karyawan yang tinggi maka dapat meningkatkan kinerja karyawan.
4. Terdapat pengaruh positif pelatihan kerja terhadap komitmen organisasi Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu. Dengan demikian, pelatihan kerja yang semakin sering diberikan kepada

karyawan maka karyawan akan memiliki kesetiaan terhadap perusahaannya yang akan dapat meningkatkan komitmen terhadap organisasinya.

5. Tidak terdapat pengaruh positif kemampuan kerja terhadap komitmen organisasi Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu. Dengan demikian jika kemampuan kerja dari karyawan rendah maka komitmen terhadap organisasinya menjadi tidak maksimal.
6. Terdapat pengaruh positif keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu. Hal ini berarti menjelaskan bahwa semakin tinggi keterlibatan kerja dari seorang karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya maka akan semakin tinggi pula komitmen karyawan terhadap organisasinya.
7. Terdapat pengaruh positif komitmen organisasi kinerja karyawan Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu. Hal ini menjelaskan bahwa karyawan yang memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasinya maka akan berpengaruh terhadap meningkatkan kinerjanya.
8. Pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi, sehingga dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi mampu memediasi pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan.
9. Kemampuan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja melalui komitmen organisasi, sehingga dapat disimpulkan bahwa komitmen

organisasi tidak mampu memediasi pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan.

10. Keterlibatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi, sehingga dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi mampu memediasi pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan ini penulis menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya

Variabel dalam penelitian ini hanya terbatas pada variabel pelatihan kerja, kemampuan kerja, keterlibatan kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan sehingga masih banyak lagi variabel-variabel yang belum diteliti. Oleh karena itu, penelitian selanjutnya diharapkan melakukan penelitian dengan variabel yang berbeda-beda dan lebih bervariasi lagi sehingga dapat memunculkan penelitian-penelitian baru. Selain itu, metode yang digunakan dapat lebih dikembangkan lagi seperti diadakannya wawancara sehingga informasi yang diperoleh dari responden lebih mendalam khususnya terhadap masalah yang sedang diteliti, serta untuk menguji pengaruh mediasi digunakan lebih dari satu metode untuk lebih memperkuat hasil penelitian.

2. Bagi Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu
  - a. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan serta berdasarkan analisis deskriptif menunjukkan bahwa pelatihan kerja termasuk dalam klasifikasi cukup tinggi. Untuk itu Rumah Sakit perlu memberikan pelatihan kerja terhadap karyawan yang baru akan bekerja dan karyawan yang sudah bekerja agar dapat meningkatkan kualitas dan pengetahuan dari karyawan serta dapat meningkatkan kinerjanya agar menjadi lebih baik lagi dari sebelumnya.
  - b. Pihak Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu Kemampuan kerja dari karyawan harus selalu ditingkatkan dengan cara karyawan mengikuti pelatihan kerja maupun kegiatan yang bertujuan untuk menambah pengetahuan dan keterampilan dari karyawan.