

DAFTAR PUSTAKA

- Abrivianto, O., Swasto, B., & Utami, H. M. (2014). Pengaruh motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan bagian HRD PT Arthawena Sakti Gemilang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* (vol 7. No. 2).
- Adisaksana, H., Astuti, E. S., Musadieg, M. A. (2015). Pengaruh pelatihan kerja dan insentif terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap komitmen organisasional (Studi pada karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Di Kantor Cabang Malang Martadinata). *Wacana-* (vol 18, no. 2).
- Akbar, D. R. (2014). Pengaruh kemampuan, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di lingkungan kecamatan Tambak Sari Surabaya. *Kebijakan dan Manajemen Publik*. Universitas Airlangga: Surabaya. (vol. 2, no 1).
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective comtinuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*. 63.1-18.
- Allen, N. J. & Meyer, J. P. (1991). *A Three component conceptualization of organizational commitmen human resource management review*. 1.61-89.
- Alexander, S. S. (2017). Pengaruh keterlibatan kerja kinerja dengan pemediasi komitmen organisasional. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.8 (2017):3103 – 3132.
- Apriliana, S., Hamid, D., & Hakam, M. S. (2013). Pengaruh motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT Bentara Sinergies Multifinance (PT BESS Finance). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. (vol.1, no.1).
- Blau, B. A. & Boal, B. (1987). Conceptualizing how job involvement and organizational commitment affect turn over and absenteeism. *Academy of Management Review*, 12, pp. 288-302.
- Dessler, G. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi Kesepuluh Jilid 1, Jakarta: PT. Indeks.
- Dessler, G. (Penerjemah). (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Index.
- Fauzan, R., Hendri, M. I., & Mailisa, Y. (2016). Pengaruh iklim organisasi dan kemampuan kerja terhadap komitmen organisasional dan dampaknya pada kinerja pegawai DISPERINDAG dan UKM kota Pontianak. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Kewirausahaan*. (vol. 5, no.3, 198 – 215).

- Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2010). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *JIEB*.
- Gibson, J. L. (1989). *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Gomes, F. C. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan e-empat. Yogyakarta: Andy Offset.
- Hamalik, U. (2005). *Evaluasi kurikulum*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Handoko, H. T. (2007). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Hasanah, U. (2013). Analisis sistem informasi akuntansi penerimaan kas jasa rawat inap (studi kasus pada RSUD DR Saiful Anwar Malang). Skripsi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang. (http://id.wikipedia.org/wiki/Rumah_Sakit).
- Hasibuan, M. S. P. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia..* Jakarta: Bumi Aksara.
- Hersey, P., & Blanchard, K. H. (1996). *Manajemen perilaku organisasi: pendayagunaan sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Ikhsan, Arfan (2010). *Akuntansi Keperilakuan*. Edisi dua. Jakarta: Salemba Empat.
- Ivancevich, J. M. dkk. (2007). *Perilaku komitmen organisasi*. Edisi 7, jilid 1. Jakarta: Erlangga.

- Kanungo, R. N. (1982). Measurement of job and work involvement. *Journal Of Applied Psychology*, 67: 341-349.
- Kurtinah. (2010). Pengaruh pendidikan, pembelajaran organisasi terhadap kinerja dengan kompetensi sebagai sebagai mediasi guru RSBI di Semarang. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*. (vol. 17, no. 1, hal 74-84).
- Logahan, J. M., & Aesaria, S. M (2014). Budaya organisasi dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi berdampak pada kinerja karyawan pada BTN- Ciputat. *Binus Business Review*. (vol.5, no.2, 551-563).
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2003). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refita Aditama.
- Mariyanti, E. (2014). Pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi (studi kasus pada perawat rumah sakit swasta di Kota Padang). Universitas Putra Indonesia YPTK: Padang. *Jurnal KomTekInfo Fakultas Ilmu Komputer*, (vol. 1, no.1)
- Mas'ud, F. (2004). *Survai diagnosis (konsep dan aplikasi)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan Pertama. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2012). *Perencanaan dan pengembangan manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2014). *Evaluasi kinerja sdm*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkuprawira, S. (2007). *Manajemen mutu sumber daya manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mowday, R. T., L. M. Porter, & R. Dubin. (1982). Unit performance situasional factors dan employee attitudes in spatially separated work units. *Organizational Behavior and Human Performance Journal*. (vol. 12, pp. 231-248).
- Notoatmodjo, S. (1998). *Pengembangan sumber daya manusia edisi revisi*. Jakarta: Penerbit PT Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan sumber daya manusia*. Cetakan keempat. Jakarta: Rineka Cipta.
- Novarinda, R., Iqbal, M. (2017). Pengaruh keterlibatan kerja dan iklim kerja terhadap komitmen (studi pada rumah sakit umum daerah Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. (vol.53, no.2).
- Nugraha, R. S., Setiawan. M., Puspaningrum, A. (2017). Komitmen organisasional sebagai mediasi pengaruh pelatihan disiplin kerja terhadap

- kinerja karyawan (Studi pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Asset Kabupaten Malang). *Jurnal Bisnis dan Manajemen* (vol.4 no.1).
- Pribadi, A. T. (2013). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kemampuan dan kinerja karyawan (studi pada karyawan PDAM kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(1), 1-10.
- Putra, I. M. P. A., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh keadilan organisasional dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasional pada karyawan Bounty Hotel Bali. *E Jurnal Manajemen Unud*. (vol. 6, no. 9).
- Putri, N. E., Hakim. A., & Makmur. M. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan kemampuan kerja terhadap komitmen organisasional dan kinerja pegawai. *JISIP : Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*. (vol. 4, no.1).
- Riipinen, M (1997). The relationship between job involvement and well-being. *Journal of Psychology*, 131 (1) 81-89.
- Rivai, H. A. (2001). Pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap intensi keluar: pengujian empiris model turnover. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* (vol.3, no.1, 335-352).
- Rivai, V., & Basri. (2005). *Performance appraisal*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, H. A. (2005). Pengaruh kompensasi, komitmen organisasional, dan kompetensi terhadap kinerja individual. *Kajian bisnis*. (vol.3, 272-286).
- Rivai, V., & Sagala, E.J. (2013). *Manajemen SDM untuk perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rizwan., Musnadi, S., Faisal. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi serta implikasinya pada kinerja karyawan RSUD Meuraxa kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*. (vol. 2, no 1. pp. 78-87).
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku organisasi* jilid 1 dan 2. Jakarta: Prehalindo.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku organisasi*. Jakarta. Peberbit: salemba Empat.
- Robbins, S. P. (Penerjemah). (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kedua belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Safaria, S. (2013). Pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT Seascapes Surveys Indonesia. *E-jurnal manajemen dan Bisnis*, (vol 1, no. 1).

- Salmah, N. N. A. (2012). Pengaruh program pelatihan dan pengembangan karyawan terhadap kompetensi karyawan pada PT. Muba Electric Power Sekayu. *Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi*, 2 (3), 278-290.
- Sawitri, P. (2011). Interaksi budaya organisasi dengan system pengendalian manajemen terhadap kinerja unit bisnis industri manufaktur dan jasa. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*.
- Setiawan, L. A. & Ghozali. (2005). Pengaruh multidimensional, komitmen organisasi terhadap intensi keluar dalam setting akuntan public. *Usahawan*. No. 04. 39-44.
- Setiawati, F., & Saksono, Y. (2004). Analisis pengaruh pelatihan dan pemberian insentif terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan operasional food and beverage service hotel Shangri-La Surabaya. *Undergraduate Thesis*. Universitas Kristen Petra Surabaya.
- Siagian, S. S. I., & Khuzaini. (2015). Pengaruh pelatihan, kepuasan kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Armada International Motor Daihatsu Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. (vol.4, no. 9).
- Siagian, P. S. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, M. (2015). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan (studi kasus di Auto 2000 Indramayu). Skripsi Program Studi Manajemen Universitas Wilalodra Indramayu.
- Septiadi, S. A., Sintaasih, D. K., & Wibawa, I. M. A. (2017). Pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja dengan pemediasi komitmen organisasional. *E Jurnal Ekonomika dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Sofyandi, Herman.(2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi pertama. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Sopiah. (2008). *Perilaku organisasional*. Malang. Penerbit: Andi.
- Sugiharta, B.J. (2017). Pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja member Oriflame di Bali. *E-journal Jurusan Pendidikan Ekonomi* (vol. 10, no, 2).
- Sugiyono. (2010). *Metode penelitian administrasi*. Cetakan ke 15. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian manajemen*. Bandung: PT Alfabeta.

- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R & D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika terapan: teori & aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Supomo, B. (2009). *Metode penelitian Bisnis*. BPFE: Yogyakarta.
- Tanujaya, L. R. (2015). Pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja pada kinerja karyawan departemen produksi PT Coronet Crown. Universitas Kristen Petra: Surabaya. *AGORA* (vol. 3, no 1).
- Tilon, D. A. (2013). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia pada Restoran A & W Di *City Of Tomorrow* Surabaya. Universitas Kristen Petra: Surabaya. *AGORA* (vol. 1, no. 3).
- Triyaningsih, S. L. (2014). Analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta. *Informatika*.
- Wijono, S., & Ansel, M. F. (2012). Pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi Polisi di Kepolisian Resor (POLRES) Ende. (vol. 6, no.2).
- Wisaksono, A. (2014). Analisis keterlibatan kerja dan dukungan organisasi terhadap kinerja dengan mediasi komitmen organisasional (Studi pada dosen Polines). *Fokus Ekonomi* (vol.9. no. 1, 46-64).
- Yulianti, E. (2015). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan Grand Fatma Hotel di Tenggarong Kutai Kartanegara. *eJournal Administrasi Bisnis*, 3 (4): 900-910.
- Zainal. (2016). Pengaruh kemampuan kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil (PNS) pada kantor Kecamatan Bahodopi Kabupaten Morowali. *E Jurnal Katalogis.n*(vol.6, no. 6, hlm. 83-90).