

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan diuji lewat *SPSS windows for 24* yang peneliti telah dilakukan terhadap permasalahan yang ada, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis data yang dilakukan pada karyawan CV Ayu Lestari Bumiayu, diketahui variabel tuntutan tugas tidak berpengaruh positif terhadap variabel komitmen organisasi. Hal ini berarti semakin rendah tingkat tuntutan tugas yang diberikan pada karyawan semakin tinggi komitmen organisasi pada CV Ayu Lestari Bumiayu.
2. Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis data yang dilakukan pada karyawan CV Ayu Lestari Bumiayu, diketahui bahwa variabel lingkungan kerja juga berpengaruh positif terhadap variabel komitmen organisasi. Artinya bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh besar terhadap komitmen organisasi.
3. Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis data yang dilakukan pada karyawan CV Ayu Lestari Bumiayu, diketahui variabel tuntutan tugas berdampak negatif terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin rendah tuntutan tugas yang diberikan pada karyawan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

4. Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis data yang dilakukan pada karyawan CV Ayu Lestari Bumiayu, diketahui bahwa variabel lingkungan kerja berdampak positif pada kinerja karyawan. Artinya sebagian besar karyawan mempresepsikan bahwa lingkungan kerja yang selama ini menjadi tempat kerjanya sudah cukup baik dan nyaman.
5. Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis data yang dilakukan pada karyawan CV Ayu Lestari Bumiayu, diketahui bahwa variabel komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi akan semakin tinggi pula kinerja karyawannya.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka dapat diajukan beberapa saran, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi penelitian yang akan datang

Dengan selesainya penelitian ini, diharapkan para penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian tentang komitmen organisasi yang dampaknya pada kinerja karyawan dengan variabel independen yang lebih bervariasi. Hal ini dikarenakan pada penelitian ini variabel tuntutan tugas berpengaruh positif akan tetapi berdampak negatif pada kinerja karyawan, sedangkan variabel lingkungan kerja berpengaruh serta berdampak positif pada kinerja karyawan dan agar penelitian tentang komitmen organisasi dan kinerja karyawan bisa lebih berkembang lagi. Selain itu, metode penelitian yang digunakan bisa

menambahkan metode tambahan seperti wawancara untuk lebih mendalami masalah yang diteliti.

2. Bagi CV Ayu Lestari Bumiayu

- a. Tuntutan tugas berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi dan berdampak negatif pada kinerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dengan tingkat tuntutan tugas yang tinggi, tingkat komitmen organisasi dan kinerja karyawan malah justru sedang. Namun untuk kedepannya tuntutan tugas masih perlu disetarakan dengan kemampuan karyawan agar tingkat komitmen organisasi dan kinerja karyawan juga meningkat.
- b. Lingkungan kerja yang didesain atau ditata sedemikian rupa oleh CV Ayu Lestari Bumiayu sudah cukup baik. Namun masih dapat ditingkatkan. Dengan melibatkan karyawan dalam pengelolaan lingkungan kerja akan membuat karyawan merasa lebih dihargai dan diakui keberadaannya oleh CV Ayu Lestari Bumiayu. Hal ini dikarenakan lingkungan kerja di CV Ayu Lestari Bumiayu berpengaruh dan berdampak positif terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan. Jadi untuk menjaga tingkat komitmen organisasi dan kinerja karyawan agar tetap stabil maka lingkungan kerja perlu ditingkatkan lagi.