

DAFTAR PUSTAKA

- Adiftiya, J. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bukit Makmur Mandiri Utama Site Kideco Jaya Agung Batu Kajang Kabupaten Paser. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(4), 833–845.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. (U. Diponegoro, Ed.) (5th ed.). Semarang.
- Firdiis. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Tuntutan Tugas terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pesisir Selatan, 1–19.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. (U. Diponegoro, Ed.). Semarang.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. (U. Diponegoro, Ed.) (5th ed.). Semarang.
- Hubies, S. M. & A. V. (2006). *Manajemen Mutu Sumberdaya Manusia*. (P. G. Indonesia, Ed.). Jakarta.
- Iskandar, K., & Ventarini, R. (n.d.). Analisis Hubungan Kepemimpinan dan Tuntutan Tugas Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT . Allianz Life : Analisis Korelasi, (i), 122–128.
- Kerja, P. D., Kerja, B., Lingkungan, D. A. N., Khasifah, F., & Nugraheni, R. (2016). (Studi Pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Juana), 5, 1–7.
- Koesmon, H. T. (2007). Pengaruh Kepemimpinan, Tuntutan Tugas dan Career Plateau terhadap Stress Kerja, Komitmen Organisasi dan OCB Perawat Rumah Sakit Haji Surabaya. *Jurnal Widya Manajemen & Akuntansi*, 7(1), 47–66.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (PT. Remaja Rosdakarya, Ed.). Bandung.

- Pitra, Y. D. (2013). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Balai Proteksi Tanaman dan Perkebunan (BPT-BUN) Di Salatiga., 1–19.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada kanwil ditjen kekayaan negara suluttenggo dan maluku utara di manado, *I*(4), 1208–1218.
- Prawirosentono, S. (2010). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. (BPFE, Ed.) (2nd ed.). Yogyakarta.
- Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip*, *3*(2), 1–9.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. (C. M. Maju, Ed.) (3rd ed.). Bandung.
- Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum. *Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, *6*(2), 173–184.
- Sugiyono, P. D. (2016). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. (C. Alfabeta, Ed.). Bandung.
- Sujana, E. (2012). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kesesuaian Peran dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat Pemerintah Kabupaten (Studi pada Kantor Inspektorat Kabupaten Bandung dan Buleleng). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*, *2*(2), 1–27.
- Suliyanto, D. (2011). *EKONOMETRIKA TERAPAN : Teori & Aplikasi dengan SPSS*. (C. ANDI, Ed.). Yogyakarta.
- Sunengsih, N. D. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepribadian, dan Komunikasi Interpersonal terhadap Komitmen Organisasi Dosen Universitas Darma Persada di Jakarta. *Manajemen*, *XVIII*(02), 245–256.
- Swasto, B. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jab*, *7*(2), 1–9.

- Tobing, D. S. K. L. (n.d.). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara, 31–37.
- Verawati, Y. (2011). Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BANK LIPPO Tbk Cabang Kudus. *Analisis Manajemen*, 5(2), 8.
- Zuraida, L. (2013). Pengaruh Kepemimpinan , Tuntutan Tugas , Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pegawai PDAM Kota Magelang, VII(2), 245–261.