



**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN BONUS  
GAJI UNTUK KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE  
TOPSIS (STUDI KASUS : DEALER HONDA  
NUSANTARA SAKTI)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Komputer**

**Oleh**

**CHINTIA ISCAHYA WATI**

**42415005**

**FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI  
PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA**

**BUMIAYU**

**2019**



**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN BONUS  
GAJI UNTUK KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE  
TOPSIS (STUDI KASUS : DEALER HONDA  
NUSANTARA SAKTI)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Komputer**

**Oleh**

**CHINTIA ISCAHYA WATI**

**42415005**

**FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI  
PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA  
BUMIAYU**

**2019**

**PERSETUJUAN SKRIPSI**


**JUDUL : SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN  
BONUS GAJI UNTUK KARYAWAN MENGGUNAKAN  
METODE TOPSIS (STUDI KASUS : DEALER HONDA  
NUSANTARA SAKTI)**

**NAMA : CHINTIA ISCAHYA WATI**


**NIM : 42415005**

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui  
Bumiayu, 14 September 2019

Pembimbing 1

  
**Fathulloh, ST, M.Kom.**  
**NIDN.0623048102**

Pembimbing 2

  
**Rito Cipta Sigitta Harivono, M.kom.**  
**NIDN. 0619128301**

Mengstahi :

Ka. Jurusan Teknik Informatika



**Rito Cipta Sigitta Harivono, M.kom.**  
**NIDN. 0619128301**

## PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN  
BONUS GAJI UNTUK KARYAWAN MENGGUNAKAN  
METODE TOPSIS  
NAMA : CHINTIA ISCAHYA WATI  
NIM : 42415005

Skripsi ini telah diujikan dan dipertahankan didepan Dewan Penguji pada Sidang  
Skripsi tanggal 14 September 2019. Menurut pandangan kami, Skripsi ini  
memadai dari segi kualitas untuk tujuan penganugrahan gelar  
Sarjana Komputer (S.Kom)  
Bumiayu, 18 September 2019

Nama Penguji	Tanda Tangan
1. Mukrodin, M.Kom	1. 
2. Fuaida Nabyla, M.Kom	2. 
3. Rito Cipta Sigitta Hariyono, M.Kom	3. 
4. Fathulloh, ST, M.Kom	4. 

Dekan Fakultas Sains dan Teknologi  
Universitas Peradaban

Dr. Pudjono, S.U., Apt.  
NIPY. 15-04-106

Ketua Jurusan Teknik Informatika



Rito Cipta Sigitta Hariyono, M.Kom.  
NIDN. 0619128301

**PERNYATAAN PENULIS**

JUDUL : SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN  
BONUS GAJI UNTUK KARYAWAN MENGGUNAKAN  
METODE TOPSIS  
NAMA : CHINTIA ISCAHYA WATI  
NIM : 42415005

"Saya menyatakan dan bertanggung jawab dengan sebenarnya bahwa Skripsi ini adalah hasil karya sendiri kecuali cuplikan dan ringkasan yang masing-masing telah saya jelaskan sumbernya. Jika pada waktu selanjutnya ada pihak lain yang mengklaim bahwa Skripsi ini sebagai karyanya, yang disertai dengan bukti-bukti yang cukup, maka saya bersedia untuk dibatalkan gelar Sarjana Komputer saya beserta segala hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut".

Bumiayu, 22 September 2019

  
**Chintia Iscahya Wati**  
Penulis

## KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat-Nya serta Hidayah-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Bonus Gaji Untuk Kayawan Menggunakan Metode TOPSIS (Studi Kasus : Dealer Honda Nusantara Sakti)”**

Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Komputer (S.Kom) bagi mahasiswa program S-1 Jurusan Teknik Informatika Fakultas *Sains* Dan Teknologi Universitas Peradaban. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai, terutama kepada yang saya hormati :

1. Bapak Prof. Dr. H. Yahya A. Muhaimin selaku Rektor Universitas Peradaban.
2. Bapak Dr. Pudjono, Su, Apt. Selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Peradaban.
3. Bapak Rito Cipta Sigitta Hariyono, M.Kom selaku ketua Jurusan Teknik Informatika dan selaku Dosen pembimbing yang telah banyak membimbing, mengarahkan, dan memotivasi penulis dalam penyusunan ini .
4. Bapak Fathulloh, ST, M.Kom selaku Dosen pembimbing Skripsi yang telah memberikan kritik dan saran bimbingan maupun arahan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini
5. Bapak dan Ibu Tercinta yang telah Memberikan dorongan dan doa sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Teman-teman seperjuangan Program Studi Teknik Informatika, Khususnya angkatan 2015 yang telah memberi dukungan dan semangat.

Penulis menyadari dalam penelitian Skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik dan saran senantiasa penulis harapkan dari para pembaca. Semoga penelitian ini dapat menjadi panduan serta referensi yang sangat berguna bagi pembaca.

Bumiayu, 22 September 2019

Penulis



**Chintia Iscahya Wati**  
**NIM. 42415005**

## ABSTRAK

*Dealer* Honda Nusantara Sakti merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penjualan sepeda motor merek Honda. Kendala yang dihadapi oleh *Dealer* Honda Nusantara Sakti ini pada proses penentuan bonus gaji untuk karyawannya belum memiliki suatu alat perhitungan evaluasi kinerja karyawan *sales* sebagai suatu faktor penting dalam penentuan karyawan *sales* yang berhak mendapatkan bonus. penilaian karyawan pada *Dealer* Honda Nusantara Sakti untuk karyawan yang berhak mendapatkan bonus hanya berdasarkan target *sales*. Oleh karena itu, perlu adanya sistem pendukung keputusan untuk menyeleksi karyawan yang berhak mendapatkan bonus. Sistem yang akan dibuat nantinya menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *MySQL* sebagai pembuatan *databasenya*, metode pengembangan sistem menggunakan *tools* UML dengan menggunakan 3 notasi yang meliputi *Use Case Diagram*, *Activity Diagram*, *Class Diagram*. Metode yang digunakan dalam proses pengambilan keputusan adalah *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* (TOPSIS). Dan kriteria yang digunakan dalam penentuan bonus gaji ini meliputi absensi, target *sales*, potensi dan pelayanan. Dari hasil perhitungan sistem yang dibangun nantinya menghasilkan rekomendasi karyawan *sales* yang berhak mendapatkan bonus berdasarkan bobot kriteria perhitungan metode TOPSIS.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Bonus gaji karyawan, TOPSIS



## **ABSTRACT**

*Dealer Honda Nusantara Sakti is a company engaged in the sale of Honda motorcycles. The obstacle faced by Dealer Honda Nusantara Sakti is the absence of employee performance measurement tool, which is important factor in determining salary bonuses for their employees based on their target sales. Therefore, a decision support system is needed to select employees who can get bonus. The system will be created using PHP and MySQL programming languages as a database system. The system development method used 3 notations of UML tools which consist of Use Case Diagram, Activity Diagram, and Class Diagram. The method used in decision making is Technique for Order Preferences by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS). Furthermore, the criteria used in determining the salary bonus consist of absenteeism, target sales, potential, and services. From the measurement of system will be produced recommendations for sales employees who are entitled to get a bonus based on the quantity of the calculation criteria of the TOPSIS method.*

*Keywords: Decision Support System, Employee salary bonus, TOPSIS*

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PENULIS .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terkait .....	7
2.2 Landasan Teori .....	13
2.2.1 Karyawan.....	13
2.2.2 Bonus .....	13
2.2.3 Gaji .....	14
2.2.4 Sistem Pendukung Keputusan .....	14
2.2.5 TOPSIS .....	14
2.3 <i>Tools</i> Pembangun Sistem .....	16

2.3.1 PHP .....	16
2.3.2 MySQL .....	16
2.3.3 Notepad++ .....	16
2.3.4 Bootstrap.....	17
2.3.5 Xampp.....	17
2.3.6 Website .....	17
2.3.7 UML .....	17
2.3.8 Black Box .....	21
2.4 Kerangka Pemikiran .....	22
<b>BAB III METODE DAN PENELITIAN.....</b>	<b>24</b>
3.1 Tempat dan waktu Penelitian .....	24
3.2 Teknik Pengumpulan Data .....	25
3.3 Metode Pengembangan Sistem.....	26
3.4 Analisis Kebutuhan Sistem .....	27
3.5 Metode Perancangan .....	27
3.6 Diagram Alur Penelitian.....	30
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>32</b>
4.1 Analisis Sistem .....	32
4.2 Hasil Analisis Sistem.....	32
4.3 Perhitungan Metode TOPSIS .....	33
4.4 Tahap Desain Sistem .....	41
4.4.1 Perancangan Unified Modeling Language ( UML ).....	41
4.5 Pembuatan <i>Database</i> .....	47
4.6 Perancangan <i>Desain interface</i> Sistem .....	48
4.7 Hasil Sistem.....	51
4.8 Pengujian Sistem .....	55
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>62</b>
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2 Saran .....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>63</b>

LAMPIRAN..... 65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 3.1 Lokasi <i>Dealer</i> Honda Nusantara Sakti.....	24
Gambar 3.2 <i>Waterfall</i> .....	27
Gambar 3.3 Diagram Alur Penelitian.....	30
Gambar 4.1 <i>Use Case Diagram</i> .....	41
Gambar 4.2 <i>Class Diagram</i> .....	42
Gambar 4. 3 <i>Activity Diagram Input</i> Data Karyawan.....	43
Gambar 4.4 <i>Activity Diagram Input</i> Data Kriteria.....	44
Gambar 4.5 <i>Activity Diagram Input</i> Data Nilai Karyawan.....	45
Gambar 4.6 <i>Activity Diagram</i> Perhitungan Topsis .....	46
Gambar 4.7 <i>Desain interface</i> menu utama.....	48
Gambar 4.8 <i>Desain interface</i> Data Kriteria .....	49
Gambar 4.9 <i>Desain interface From</i> Tambah Data Kriteria .....	49
Gambar 4.10 <i>Desain interface</i> Data Karyawan .....	49
Gambar 4.11 <i>Desain interface From</i> Tambah Data Karyawan .....	50
Gambar 4.12 <i>Desain interface Input</i> Nilai Kinerja Karyawan .....	50
Gambar 4.13 <i>Desain interface</i> Perhitungan Metode TOPSIS .....	50
Gambar 4.14 Tampilan Menu utama .....	51
Gambar 4.15 Tampilan data kriteria .....	51
Gambar 4.16 Tampilan <i>From</i> Tambah Kriteria .....	52
Gambar 4.17 Tampilan Data Karyawan.....	52
Gambar 4.18 Tampilan <i>From</i> Tambah Data Karyawan.....	53
Gambar 4.19 Tampilan <i>Input</i> Penilaian .....	53
Gambar 4. 20 Tampilan Perhitungan Metode TOPSIS.....	54
Gambar 4.21 Tampilan Cetak Data Karyawan .....	54
Gambar 4.22 Cetak Nilai Preferensi .....	55

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	8
Tabel 2.2 Simbol-simbol <i>Use Case Diagram</i> .....	18
Tabel 2.3 Simbol-simbol <i>Activity Diagram</i> .....	19
Tabel 2.4 Simbol-simbol <i>Class Diagram</i> .....	20
Tabel 2.5 <i>Multiplicity Class Diagram</i> .....	21
Tabel 3.1 kriteria penilaian bonus gaji karyawan <i>sales</i> .....	28
Tabel 3. 2 Standar penilain bobot .....	28
Tabel 4.1 Nilai Setiap Karyawan .....	33
Tabel 4.2 Rating Kecocokan Nilai .....	33
Tabel 4.3 Nilai Bobot .....	36
Tabel 4.4 Keputusan Ternormalisasi.....	37
Tabel 4.5 Solusi ideal positif dan solusi ideal negatif.....	38
Tabel 4.6 Ranging Nilai Alternatif.....	40
Tabel 4.7 Alternatif .....	47
Tabel 4.8 Kriteria .....	47
Tabel 4.9 Nilai_matrik .....	48
Tabel 4.10 Nilai_Preferensi .....	48
Tabel 4.11 Pengujian <i>Black Box</i> pada Data Kriteria.....	55
Tabel 4.12 Pengujian <i>Black Box</i> pada data karyawan.....	58
Tabel 4.13 Pengujian <i>Black Box</i> pada <i>Input</i> nilai .....	60
Tabel 4.14 Pengujian <i>Black Box</i> pada Cetak Laporan .....	61

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Surat Permohonan Izin Penelitian .....	66
LAMPIRAN 2 Data Karyawan <i>Dealer</i> Honda Nusantara Sakti.....	67
LAMPIRAN 3 Data Nilai Kinerja Karyawan .....	68
LAMPIRAN 4 Hasil Wawancara.....	69
LAMPIRAN 5 Jadwal Penelitian.....	71
LAMPIRAN 6 <i>Source Code</i> Tampilan Menu Utama .....	72
LAMPIRAN 7 <i>Source Code</i> Data Kriteria .....	76
LAMPIRAN 8 <i>Source Code</i> Data Karyawan .....	78
LAMPIRAN 9 <i>Source Code</i> <i>Input</i> Penilaian .....	80
LAMPIRAN 10 <i>Source Code</i> Nilai Preferensi .....	83
LAMPIRAN 11 Foto Penelitian .....	86