

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti melalui beberapa tahapan-tahapan dalam proses perancangan aplikasi sistem pendukung keputusan penentuan bonus gaji untuk karyawan *sales* menggunakan metode TOPSIS pada *Dealer* Honda Nusantara Sakti, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kriteria yang digunakan dalam penilaian karyawan *sales* yang mendapatkan bonus meliputi Absensi, Target *Sales*, Potensi dan Pelayanan.
2. Hasil *output* dari sistem pendukung keputusan penentuan bonus gaji untuk karyawan *sales* ini menghasilkan rekomendasi bahwa alternatif yang memiliki nilai preferensi tertinggi dari perhitungan metode TOPSIS (*Technique For Others Reference by Similarity to Ideal Solution*) maka karyawan yang terpilih dan berhak mendapatkan bonus gaji.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti menyarankan beberapa hal mengenai penerapan sistem pendukung keputusan penentuan bonus gaji untuk karyawan *sales*, yaitu :

1. Sistem pendukung keputusan penentuan bonus gaji untuk karyawan *sales* diharapkan untuk penelitian selanjutnya, sistem yang telah dibuat dapat dikembangkan dan menambahkan fitur menu perhitungan besarnya bonus yang akan diperoleh oleh karyawan.
2. Sistem pendukung keputusan penentuan bonus gaji untuk karyawan *sales* perlu mencoba metode lain sebagai perhitungan untuk menentukan karyawan *sales* yang berhak mendapatkan bonus gaji.