**ABSTRAK**

Keberhasilan pengendalian dalam suatu perusahaan tidak terlepas dari peran pimpinan perusahaan dan dukungan dari bawahan yang memiliki komitmen untuk menjaga kestabilan kerja demi kemajuan bersama dalam suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, pendidikan, pelatihan dan pembinaan terhadap peningkatan kinerja dan kepuasan kerja. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan metode survey. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan metode *random sampling*, dan jumlah sampel yang digunakan adalah 107 responden. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukan bahwa variabel kepemimpinan transformasional, pendidikan, pelatihan dan pembinaan berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja. kepemimpinan transformasional, pendidikan dan pembinaan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, dan pelatihan tidak berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, pendidikan, pelatihan, pembinaan, peningkatan kinerja, kepuasan kerja

***ABSTRACT***

*The success of controlling in a company cannot be separated from the role of the company leadership and the support of subordinates who are committed to maintaining work stability for mutual progress in a company. This study aims to analyze the effect of transformational leadership, education, training and coaching on improving performance and job satisfaction. The type of this research is quantitative using a survey method. The sampling technique used probability sampling with random sampling method, and the number of samples used was 107 respondents. The analysis technique uses multiple linear regression. The results showed that the variables of transformational leadership, education, training and coaching had a positive effect on improving performance. Transformational leadership, education and coaching have a positive effect on job satisfaction, and training has no positive effect on job satisfaction.*

*Keywords: transformational leadership, education, training, coaching, performance improvement, job satisfaction*