**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran fungsi mentoringdan rasa ketidak amanan pekerjaandalam mempengaruhi niat berpindah karyawan Haryo toserba. Penelitian ini dilakukan pada karyawan Haryo toserba yang terdiri dari Haryo toserba Losari dan Haryo toserba Cilongok. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan menyebar kuesioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 80 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu *random sampling*. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS v.16. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa fungsi mentoring berpengaruh negatif terhadap niat berpindah karyawan dan ketidakamanan pekerjaan berpengaruh positif terhadap niat berpindah karyawan.

Kata kunci: *Turnover intention*, *Mentoring function, Job insecurity*

***ABSTRACT***

*This study aims to analyze the role of the mentoring function and a sense of job insecurity in influencing the employee turnover intentions of Haryo toserba. This research was conducted on employees of Haryo toserba consisting of Haryo toserba Losari and Haryo toserba Cilongok. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to respondents. The sample in this study were 80 respondents with the sampling technique, namely random sampling. Data analysis used multiple linear regression using SPSS v.16. The results of this study indicate that the mentoring function has a negative effect on the employee turnover intention and job insecurity has a positive effect on employee turnover intention.*

Keywords: *Turnover intention*, *Mentoring function, Job insecurity*