**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh model kepemimpinan pemberdayaan, kepemimpinan pelayanan, dan kepemimpinan transformasional terhadap keterlibatan karyawan di Hotel Anggraeni daerah Brebes. Penelitian ini dilakukan pada karyawan Hotel Anggraeni Bumiayu, Jatibarang, Ketanggungan, dan Tanjung. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuisioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 85 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu Slovin. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS v.16. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif terhadap keterlibatan karyawan, kepemimpinan pelayanan berpengaruh positif terhadap keterlibatan karyawan, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap keterlibatan karyawan, dan model kepemimpinan pemberdayaan, kepemimpinan pelayanan, dan kepemimpinan transformasional secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap keterlibatan karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Pemberdayaan, Kepemimpinan Pelayanan, Kepemimpinan Transformasional, Keterlibatan Karyawan

***ABSTRACT***

*This study aims to analyze the effect of empowering leadership, servant leadership, transformational leadership models on employee engagement at the Hotel Anggraeni, Brebes area. This research was conductedon employees of Hotel Anggraeni Bumiayu, Jatibarang, Ketanggungan, and Tanjung. The data used in this study are primary data obtained by distributing questionnaires to the respondents. The sample in this study were 85 respondents with the samplingtechnique, namely Slovin. Data analysis used multiple linear regression analysis with the help of SPSS v.16. The results of this study indicate that empowering leadership has a positive effect on employee engagement, servant leadership has a positive effect on employee engagement, transformational leadership has a positive effect on employee engagement, and empowering leadership, servant leadership, transformational leadership models have a positive effect on employee engagement.*

***Keyword****: Employee Engagement, Empowering Leadership, Servant Leadership, Transformational Leadership*