**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dan *turnover intention* dengan keterlibatan kerja sebagai variabel mediasi di Rumah Sakit Allam Medica Bumiayu. Penelitian ini dilakukan pada karyawan Rumah Sakit Allam Medica Bumiayu. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan cara menyebar kuisioner kepada para responden. Sampel dalam penelitian ini sebanyak

176 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu *non propability sampling.* Analisis data dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS v.16. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja, keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, keterlibatan kerja berpengaruh negatif dan signfikan terhadap *turnover intention*. Sedangkan hasil uji mediasi menunjukkan bahwa keterlibatan kerja mampu memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, keterlibatan kerja tidak memediasi kepemimpinan transformasional terhadap *turnover intention.*

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan, *turnover intention,*

keterlibatan kerja.

***ABSTRAC***

*This study aims to analyze the influence transformasional leadership on job performance and trunover intention with work enggagement as a mediating variable at the Allam Medica Bumiayu Hospita. This research was conducted on the employees of the Allam Medica Bumiayu Hospital. The data used in this study are primary data obtainted by distributing questionnaires to the respondent. Sample in this study were 176 respondent using non probability sampling. Analysis using multiple linear regression analys with the help of SPSS v.16. The results of this study indicate that transformasional leadership has a negative and significant effect on job performance, transformasional leadership has a positive and significant effect on turnover intention, transformasional leadership has a positive and significant effect on work enggagement, work engagement has a positive and significant effect on job performance, work engagement has a negative and significant effect on turnover intention, while the results of the mediation test show that work engagement is able to mediate the effect of transformasional leadership on job performace, work engagement is not able to mediate transformasional leadership on turnover intention.*

*Keywords: transformational leadership, job performance, turnover intention, work engagement.*