**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh komitmen organisasi dan motivasi kerja pada CV. Bahari Sukses Bersama Tegal pada bulan agustus 2020. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif.Sampel dalam peneliatin sebanyak 109 responden. Teknik pengambilan sampel dengan metode probability sampling yaitu dengan menggunakan sampel yang diambil secara acak, Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kusioner dengan skala pengukuran menggunakan skala likert 5. Pada analisis data menggunakan program IBM SPSS statistics 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional bepengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan. Sedangkan komitmen organisasi dan motivasi kerja berpengaruh tidak langsung secara positif dalam memediasi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci** :Kepemimpinan transformasional, Kinerja karyawan, Komitmen organisasi, Motivasi kerja.