**ABSTRAK**

Sumber daya manusia mempunyai peran yang optimal sebagai subjek pelaksana kebijakan serta kegiatan operasional untuk mencapai sebuah kepuasan. Kepuasan kerja dapat dipengaruhi oleh pemimpin yang transformasional, kompetensi dan efikasi diri karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, kompetensi dan efikasi diri terhadap kepuasan kerja di PT. Trontong Media Akses (TROMEDA) Cilacap. Jenis penelitan ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *total sampling* dan jumlah sampel yang digunakan adalah 114 responden. Teknik analisis data menggunakan anlisis regresi linier berganda. Analisis dan interpretasi data menunjukan bahwa (1) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, (2) Kompetensi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, (3) Efikasi diri berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja.

**Kata kunci** : Kepemimpinan transformasional, kompetensi, efikasi diri, kepuasan kerja.

***ABSTRACT***

Human resources have an optimal role as the subject of implementing policies and operational activies to achieve satisfaction. Job satisfaction can be monitored by transformasional leaders, competence and self-efficacy of employees. This study aims to determine the effect of transformasional leadership, competence and self-efficacy on job satisfaction at PT. Trontong Media Akses (TROMRDA) Cilacap. This type of reserch uses quantitative methods. The sampling technique used was total sampling and the number of samples used was 114 respondents. Data analysis technique using multiple linear regression analysis. Analysis and data interpretation show that (1) Transformasional leadership had a positive effect on job satisfaction, (2) Competencies have a positive effect on job satisfaction, (3) Self-efficacy has a positive effect on job satisfaction.

**Keywords** : Transformational leadership, competence, self-efficacy, job satisfaction.