# **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor stres kerja, semangat kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai rumah sakit umum daerah ajibarang kabupaten banyumas. Penelitian ini merupakan penelitian survey. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai rumah sakit umum daerah ajibarang. Teknik pengambilan sample dilakukan dengan metode *Accidental sampling*. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuisioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukan bahwa faktor stres kerja, semangat kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Rumah Sakit umum daerah ajibarang kabupaten banyumas. Nilai Adjusted R *square* pada penelitian ini adalah 0,157 artinya 15,7% faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh faktor stres kerja, semangat kerja dan kepuasan kerja sisanya 84,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Kata kunci** : Stres Kerja,Semangat Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

# ***ABSTRACT***

This study aims to determine the effect of work stress, work morale and job satisfaction on the performance of the employees of the Ajibarang Regional General Hospital, Banyumas Regency. This research is a survey research. The population in this study were employees of the general hospital in the Ajibarang area. The sampling technique was carried out by the Accidental Sampling method. The source of data in this study is primary data. Data collection techniques in this study used a questionnaire. The data analysis technique used multiple linear regression analysis. The results showed that work stress, work morale, and job satisfaction had a positive effect on the performance of the employees of the Ajibarang Regional General Hospital, Banyumas Regency. The value of Adjusted R square in this study is 0.157, meaning that 15.7% of the factors that affect employee performance can be explained by work stress, work morale and job satisfaction, the remaining 84.3% is explained by other variables not used in this study.

Keywords: Job Stress, Work Spirit, Job Satisfaction, Employee Performance