# A B S T R A K

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan, pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pegawai kelurahan/desa di Wilayah Kecamatan Paguyangan Brebes. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, populasi dalam penelitian ini 118 dengan jumlah sampel sebanyak 91 respoden dengan margin of eror 5%. Teknik sampling dalam penelitian ini dengan menggunakan metode atau teknik probability sampling dengan teknik random sampling dan teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuisioner, Skala pengukuran menggunakan skala likert 5. Pada analisis data menggunakan uji regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 16. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa variabel pelatihan berpengaruh postif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai, variable pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai, begitu juga dengan variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifian terhadap prestasi kerja pegawai. Pelatihan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai, pelatihan sesuai dengan kebutuhan organisasi, dan sesuai dengan tugas pekerjaan, materi yang pegawai dapatkan pada pelatihan sesuai dengan pekerjaannya, selalu rutin mengikuti pelatihan yang di selenggarakan oleh pemerintah desa. Pengawasan kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai, pegawai selalu menyampaikan Informasi tentang pelaksanaan secara akurat, mengumpulkan Informasi, disampaikan dan dievaluasi, secepatnya bila kegiatan perbaikan dilakukan segera, memberikan Informasi yang mudah di pahami dan bersifat objektif serta lengkap, mengevaluasi setiap kegiatan berdasarkan kepatutan nilai ekonomi pada umumnya, fleksibel dan menyesuaikan dan menyesuaikan dengan kebutuhan organisasi di dalam mengawasi kegiatan organisasi. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai, pegawai datang ke kantor tepat waktu, pulang kantor tepat waktu, serta dapat bersikap tertib. Berhati-hati dalam menggunakan peralatan kantor untuk menghindari terjadinya kerusakan pada alat kantor. Menyelesaikan tugas yang dibebankan kepadanya sesuai dengan prosedur dan bertanggung jawab terhadap hasil kerjanya. Mematuhi peraturan dan menjalankan SOP yang di tetapkan oleh organisas.

Kata Kunci : Pelatihan, Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja.

# *A B S T R A C T*

*The purpose of this study was to determine the effect of training, work supervision and work discipline on the work performance of kelurahan/village employees in the Paguyangan District of Brebes. This type of research uses a quantitative approach, the population in this study is 118 with a sample of 91 respondents with a margin of error of 5%. The sampling technique in this study uses a probability sampling method or technique with a random sampling technique and data collection in this study uses a questionnaire, the measurement scale uses a Likert scale 5. In data analysis using multiple linear regression using the SPSS 16 program. The results of this study show that the training variable has a positive and significant effect on employee work performance, the work supervision variable has a positive and significant effect on employee performance, as well as the work discipline variable has a positive and significant effect on employee work performance. Training has a positive effect on employee work performance, training is in accordance with organizational needs, and in accordance with job duties, the material that employees receive in training is in accordance with the job, always routinely attends training organized by the village government. Work supervision has an important effect on employee performance, always conveys information about implementation accurately, collects information, is submitted and started, starts when repair activities are carried out, provides information that is easy to understand and objective and is carried out every activity based on the appropriateness of economic values ​​in general, flexible and adaptable and adapt to the needs of the organization in supervising the activities of the organization. Work discipline has a positive effect on employee performance, employees come to the office on time, leave the office on time, and can work in an orderly manner. Be careful in using office equipment to avoid damage to office equipment. Complete the tasks assigned to him in accordance with procedures and be responsible for the results of the work. Comply with regulations and run SOPs set by the organization.*

***Keywords:*** *Training, Work Supervision, Work Discipline, Work Performance.*